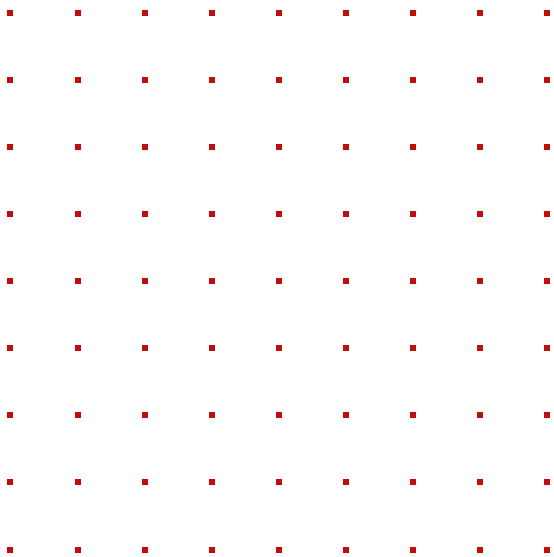




# Politica Aziendale

Ciò che ci guida,  
giorno dopo  
giorno, in un  
percorso di  
qualità e  
responsabilità



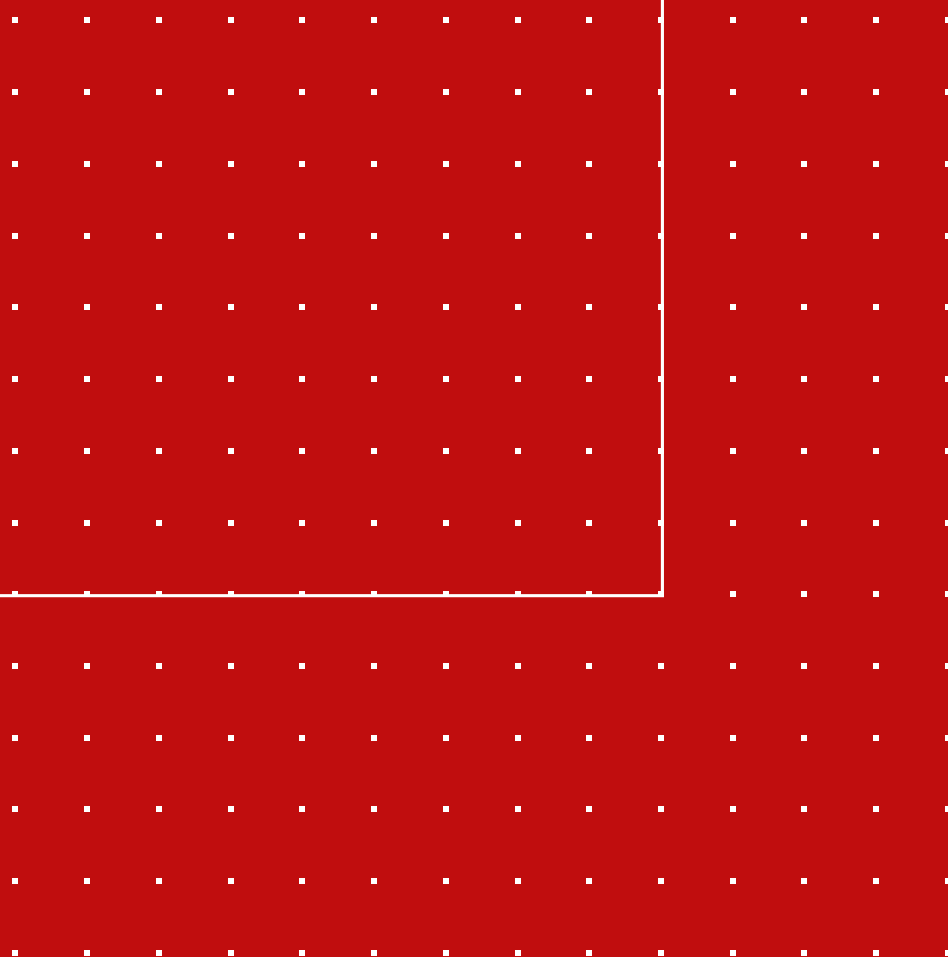
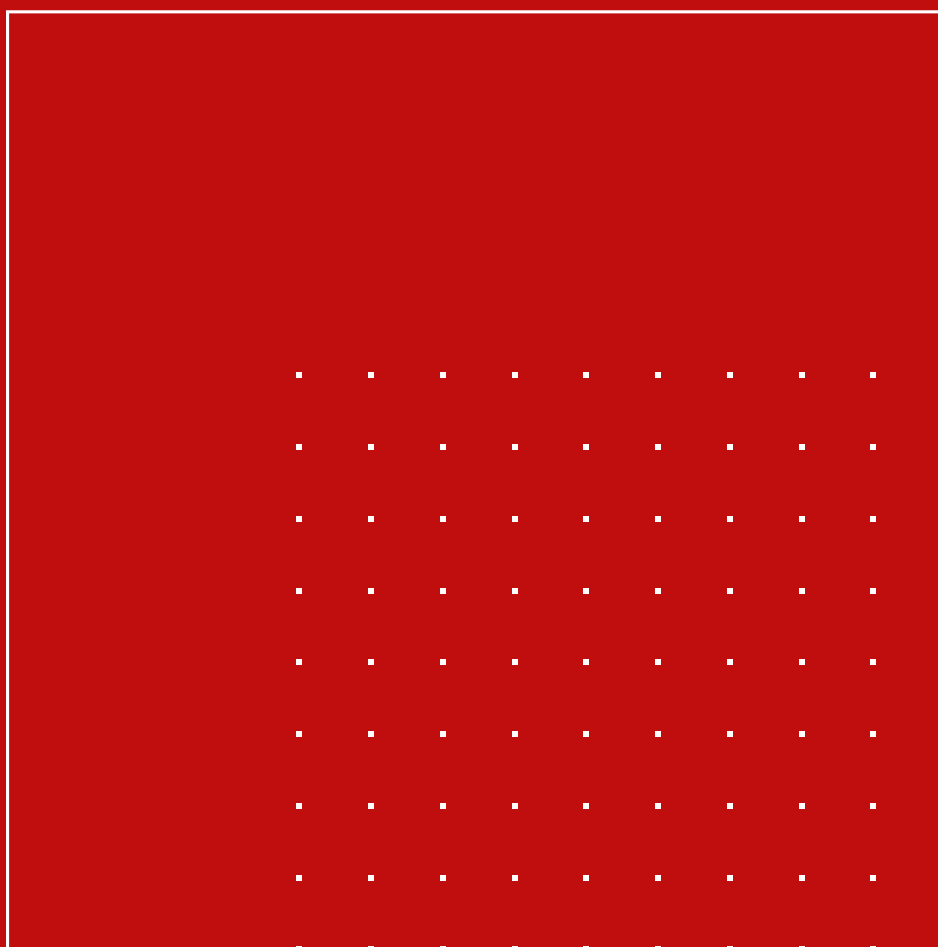
“

**I clienti  
soddisfatti  
sono il vero  
patrimonio di  
un'azienda.**

Su questo motto il nostro Gruppo, tra i principali produttori di mobili per l'arredo della casa, ha fondato il proprio successo.

**1.**

# I nostri Valori, il nostro impegno



**Soddisfare il cliente** significa per noi fornire prodotti e servizi che siano pienamente **conformi alle sue attese**, garantendo il pieno rispetto dei principi della **sostenibilità**.

I valori su cui si fonda il nostro impegno quotidiano sono:

# Qualità

Migliorare costantemente l'affidabilità di tutti i nostri prodotti e servizi.

# Meticolosità

In ogni fase aziendale prevenire ed eliminare le potenziali fonti di difetti.



# Innovazione

Costante ricerca di nuove forme e materiali, per rispondere alle esigenze di funzionalità, tutela della salute, della sicurezza e dell'ambiente.

# Ecologia

Rispettare l'ambiente in ogni fase dell'attività.



# Efficienza

Rendere l'innovazione accessibile, attraverso il miglioramento di tutti i processi.

# Rigore

Rispettare rigorosamente tutte le leggi e le norme applicabili.



# Etica

Enfatizzare i valori umani e morali nei rapporti con i dipendenti e con i partner esterni.

# Responsabilità

Privilegiare sempre scelte serie ed affidabili.





# Sicurezza

Garantire la salute e la sicurezza dei lavoratori e la riservatezza e sicurezza dei dati trattati.

# Inclusività

Valorizzazione di ogni forma di diversità come elemento chiave, creando un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso.



# Partecipazione

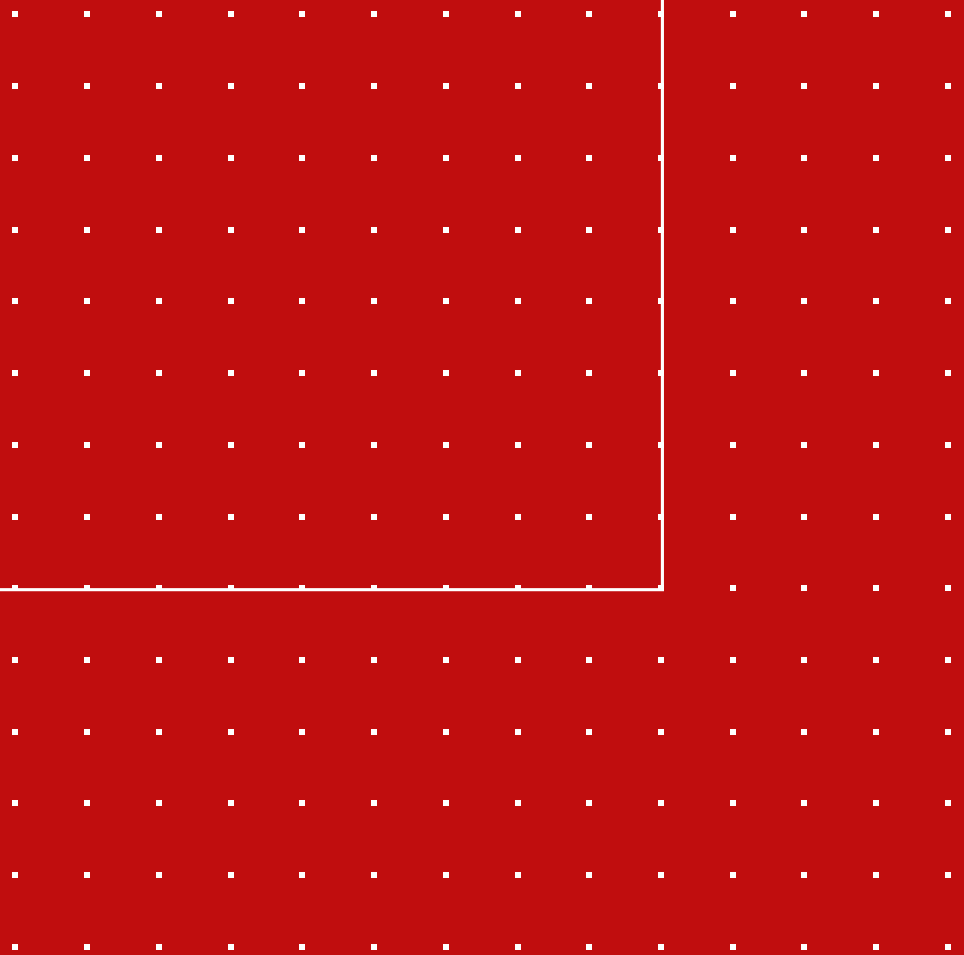
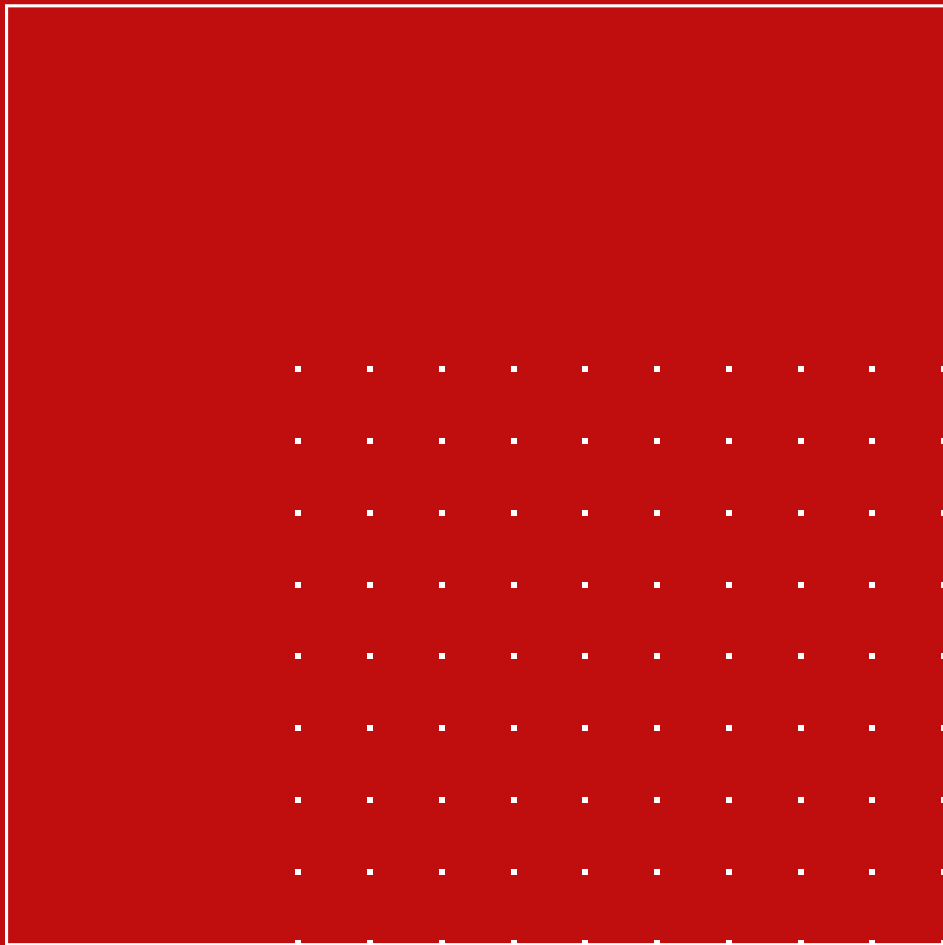
Favorire l'interesse, lo sviluppo e il benessere di tutte le risorse umane impiegate.

# Coinvolgimento

Estendere ai propri fornitori e collaboratori i valori fondamentali di qualità, rispetto ambientale e di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.



# Come si traduce, giorno per giorno



A sostegno dei nostri principi, riteniamo necessario il mantenimento e lo sviluppo del nostro **Sistema Integrato di Gestione per la Qualità, l'Ambiente, la Salute e Sicurezza** nei luoghi di lavoro, coerente con i riferimenti ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 ed il Regolamento UE 2016/679 sulla Privacy.

Tale Sistema deve essere **strumento di garanzia e di trasparenza** per i nostri clienti e per tutte le altre parti interessate e deve contribuire al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

Progettare e produrre **arredi**  
**belli, affidabili,**  
**funzionali, sicuri,**  
**sostenibili e con**  
**prezzi competitivi,**  
che soddisfino totalmente le più  
diverse esigenze dei nostri clienti.

Garantire il rispetto degli

**standard di qualità**

di prodotti e servizi.

Essere sempre **tempestivi**

**nelle consegne e**

**puntuali** in tutte le scadenze.

**Migliorare**

**costantemente** tutti i

processi aziendali.

**Accrescere la  
sensibilità** dei nostri  
fornitori e rivenditori **sui temi**  
**della qualità,  
dell'etica, della  
sostenibilità.**

**Migliorare la  
comunicazione** interna  
ed esterna.

Sviluppare un'adeguata  
**qualificazione della  
distribuzione.**

**Soddisfare i propri  
obblighi di  
conformità**, sia i requisiti  
legali sia quelli che l'azienda ha  
scelto di sottoscrivere.



Controllare e **ridurre il**  
**consumo di risorse**  
ricorrendo il più possibile a  
**risorse rinnovabili**  
perseguendo l'obiettivo  
dell'**impatto zero**.

**Prevenire  
l'inquinamento** e, in  
particolare, **controllare e  
ridurre le emissioni  
ed i rifiuti.**

Eliminare o ridurre i rischi per **la  
salute e la sicurezza  
nei luoghi di lavoro.**

**Abbatere** progressivamente  
**gli infortuni e le**  
**malattie professionali**  
che interessano i lavoratori, anche  
legati ai rischi psicosociali.

Consolidare percorsi interni  
all'azienda per **garantire le  
pari opportunità e  
la parità di genere** di  
tutti i lavoratori e  
**promuovere il  
benessere** di tutta  
l'organizzazione.

Accrescere il livello di conoscenza,  
competenza e consapevolezza del  
personale attraverso una

**costante attività di  
formazione e  
informazione.**

Impegnarsi per la

**consultazione e la  
partecipazione dei  
lavoratori e dei loro  
rappresentanti.**

**Gestire  
correttamente i  
dati** personali trattati.

Con la **partecipazione attiva** di tutta la struttura aziendale sarà **garantito il successo del Sistema Integrato**, per il perseguimento del **miglioramento continuo**.

**Il Presidente  
Valter Scavolini**

